

Onderstaand schrijven richt ik tot de Kamerleden in de hoop dat zij www.overblijf-magazine.nl lezen, zodat zij onderstaande problematiek kunnen zien vanuit de praktijk.

12 oktober 2014

BRANDBRIEF

Betreft: Kamervragen van de Leden Rog en Omtzigt (beiden CDA) aan de staatssecretarissen van OCW en Financiën te behandelen op 15 oktober 2014 **2014Z16319** i.v.m. de naheffingen bij scholengemeenschappen.

Geachte Kamerleden,

hierbij richt ik mij noodgedwongen tot u.

Helaas is er wederom een verschil in de interpretatie van de Belastingwet m.b.t. de onbelaste vrijwilligersvergoeding. Niet voor het eerst duikt dit onderwerp weer eens op en zorgt voor veel onrust bij de Tussenschoolse opvang organisaties.

Deze onrust heeft tot gevolg dat er al enkele vrijwilligers hun werkzaamheden hebben neergelegd, omdat hun vrijwilligersvergoeding recent verlaagd is n.a.v. de naheffing bij scholengemeenschappen.

Ik hoop dat er geen kettingreactie plaats vindt, want mocht er niet snel duidelijkheid komen voor de Tussenschoolse opvang vrijwilligers dan voorzie ik ernstige problemen in deze vorm van Kinderopvang.

Uit eigen ervaring weet ik hoe moeilijk het is om aan vrijwilligers te komen. In het geval van de Tussenschoolse opvang in het bijzonder, daar deze werkzaamheden midden op de dag plaatsvinden.

Dagelijks vertrekken veel TSO medewerkers rond 11.30 uur naar hun "school", en keren vaak pas 2 uur later weer huiswaarts.

De richtlijnen rond de belastingvrije uurvergoeding zijn duidelijk; 23 jaar of ouder maximaal € 4,50 per uur. Met een maximum van € 150 per maand en nooit meer dan € 1500 per jaar.

Dat is dus NIET de discussie.

Maar de vraag is:

Hoeveel tijd nemen alle overige werkzaamheden behorende bij deze taak zoals o.a.; verplichte scholing, dagelijkse evaluatie, werkoverleg, cursussen, vergaderingen en reistijd in beslag?

Om een goed team te creëren en te behouden is er ook tijd nodig voor teambuilding. Los van de verplichte scholing (WPO art. 45), maar ook extra Pedagogische trainingen en een cursus Eerste hulp bij kinderen zijn gewenst. Extra onderricht over communiceren en organiseren

zijn broodnodig. Samen, als team, duidelijke richtlijnen uitzetten en zorgen voor een plezierige lunchpauze. Dit kost tijd, aandacht en veel energie. Energie die verwacht wordt van de vrijwilligers en zij graag geven.

De groep TSO vrijwilligers voelt zich toch vaak al ondergewaardeerd, maar dat is een taak voor hun eigen organisatie.

Maar nu lijken zij gestraft te worden voor hun, vaak al jarenlange inzet, door het terugdraaien van hun vrijwilligersvergoeding. Hierbij wordt mogelijk voorbij gegaan aan hun totale tijdsinvestering.

Dit kan toch niet de bedoeling zijn? Hoezo participeren? Meedoen in de maatschappij? Zij doen dit al jarenlang, helaas vaak ongezien.

Is er wel eens uitgerekend om hoeveel vrijwilligers het landelijk gaat die zich nu in de kou voelen staan? Als u ervan uit gaat dat er ongeveer 1 vrijwilliger is op 15 kinderen. Bedenk wel, het gaat hier om de opvang van grote groepen kinderen tussen 4-13 jaar. Op veel basisscholen gebruikt de helft van het aantal leerlingen de lunchpauze op school.

Sinds de wetgeving in 2006 is aangescherpt zijn veel TSO organisaties op de goede weg. Maar zonder vrijwilligers wordt al dat werk teniet gedaan. Zonder hen is er immers geen opvang mogelijk en zouden er alleen nog maar medewerkers in dienstverband te vinden zijn om de lunchpauze op basisscholen te verzorgen.

Heeft u enig idee wat dit dan gaat kosten? Of zal dit dan ook onder de kinderopvangtoeslag kunnen gaan vallen? Nog meer kosten voor de Rijksoverheid!
En de kinderen, moeten zij dan opnieuw weer wennen aan vele nieuwe gezichten?
Nee, daar wordt niemand blij van!

Leden van de Kamer, kunt u er a.u.b. voor zorgen dat alle bovengenoemde facetten van deze verantwoordelijke baan worden meegewogen en er z.s.m. duidelijkheid komt voor die vele vrijwilligers?

Alle TSO medewerkers, schoolbesturen en overige belanghebbende wachten de antwoorden op de Kamervragen met spanning af.

Mocht u naar aanleiding van mijn schrijven nog vragen hebben, dan sta ik u heel graag te woord.

Hoogachtend,



Iris Nouwen-TSO advies en trainingen dienstverlening | oog voor uw organisatie www.adminiris.nl